

ชื่อเรื่อง	แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอบ้านนา จังหวัดนครนายก
ชื่อ-สกุล นักศึกษา	เจนจิรา หงษ์ทอง
อาจารย์ที่ปรึกษา	รองศาสตราจารย์ ดร.ธนิศร ยืนยง
หลักสูตร	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
ปี พ.ศ.	2567

บทคัดย่อ

การศึกษาในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และ 2) เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอบ้านนา จังหวัดนครนายก จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล ใช้ระเบียบวิธีวิจัยเชิงปริมาณ กรอบแนวคิดใช้แนวคิดและทฤษฎีของ Herzberg ประชากร คือ พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอบ้านนา จังหวัดนครนายก จำนวน 547 คน นำมาคำนวณหาขนาดกลุ่มตัวอย่าง โดยใช้ตารางของเครจซ์และมอร์แกน ได้จำนวน 226 คน เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถาม มาตรฐานส่วนประมาณค่า 5 ระดับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที และค่าเอฟ วิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว

ผลการศึกษา พบว่า 1) ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล โดยรวมอยู่ในระดับมาก และเมื่อพิจารณารายด้านค่าเฉลี่ยมากไปน้อย พบว่า พบว่า อยู่ในระดับมาก 5 ด้าน ได้แก่ ด้านการได้รับการยอมรับ มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด รองลงไปคือ ด้านความสำเร็จในการทำงาน ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความรับผิดชอบ ด้านเงินเดือน และอยู่ในระดับปานกลาง 1 ด้าน คือ ด้านความก้าวหน้า 2) ผลการเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอบ้านนา จังหวัดนครนายก จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า พนักงานที่มีระดับการศึกษา และรายได้ต่อเดือนต่างกัน มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ไม่แตกต่างกัน ส่วนพนักงานที่มี เพศ อายุ และประเภทตำแหน่งต่างกัน มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

คำสำคัญ แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอบ้านนาในจังหวัดนครนายก

Jenjira Hingthong